

2024

BILANCIO SOCIALE



IALANAPIA Veneto
impresa sociale



crescere
con conoscenza
formare
con competenza



INDICE

PREFAZIONE

03

CHI SIAMO

05

MISSION E VISION
STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE
STRUTTURA E MODELLO ORGANIZZATIVO
METODOLOGIA

I NOSTRI VALORI

09

PERSONE E IMPATTO SOCIALE
IMPRESE
COLLABORATORI
TERRITORIO
COMUNICAZIONE ED EVENTI
CERTIFICAZIONE

STAKEHOLDER

17

ATTIVITÀ E PROGETTI

20

FONTI DI FINANZIAMENTO
TEMATICHE

RELAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

22

OBIETTIVI FUTURI

23



A cura di Rudy Roffarè

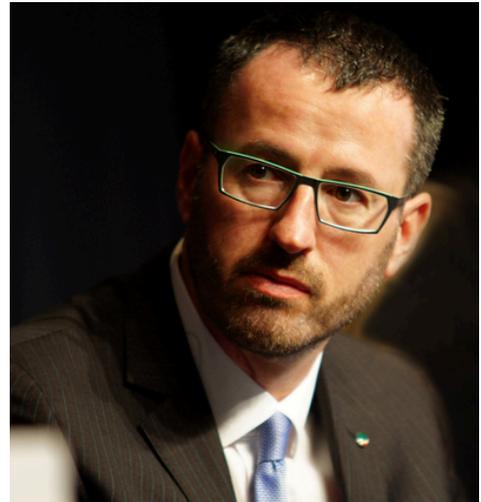
La presente prefazione presenta il Bilancio Sociale di IALANAPIA Veneto srl, impresa sociale della CISL del Veneto, di IAL nazionale e di Terraviva Veneto; un documento che si propone di rendere conto in modo completo e trasparente sulle attività svolte dall'ente, sull'impatto che queste hanno sulla comunità e sui risultati ottenuti. Il Bilancio Sociale va oltre la semplice rendicontazione finanziaria per illustrare l'impegno dell'ente nella diffusione della formazione delle lavoratrici e dei lavoratori. Ci piace sottolineare che la formazione per noi è uno strumento di alto valore che evidenzia la differenza tra istruzione, in cui ci si limita ad istruire e la formazione come opportunità di "formare" la persona (non solo i contenuti ma anche il valore della persona e della comunità).

Il nostro ente, con la sua missione di "formare la persona", opera in diversi ambiti formativi, in particolare anche tramite la CISL del Veneto, di Terraviva e dei nostri partner, attraverso la formazione superiore e continua, in diversi settori, come industria, artigianato, turismo, commercio e agricoltura e attraverso molteplicità di sistemi di finanziamento pubblici e privati, e si impegna a fornire un servizio di alta qualità ai propri utenti. Questo Bilancio Sociale testimonia l'impegno a garantire una gestione trasparente e responsabile, rendendo conto non solo dei risultati economici, ma anche dell'impatto sociale ed ambientale della nostra attività.

Attraverso questo documento, intendiamo comunicare ai nostri stakeholder i risultati raggiunti e le sfide affrontate, evidenziando la nostra attenzione alla qualità e all'innovazione formativa.

Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendiconto, ma anche di confronto e di miglioramento continuo.

Il 2024 è stato un anno di grandi complessità politiche, sociali ed economiche, influenzato da eventi internazionali di vasta portata. La guerra in Ucraina e il conflitto Israele-Palestinese, insieme ad altre crisi meno trattate dai media, hanno generato conseguenze geopolitiche e strategiche che si sono ripercosse sull'Europa. A livello socio-economico, si è assistito a una forte crescita dei prezzi e ad una incertezza sui mercati dovuti alla guerra dei dazi.

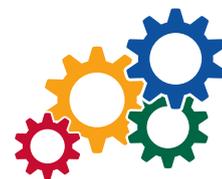


Queste tensioni, unite a lotte commerciali e al riassetto della globalizzazione, hanno accelerato le dinamiche di trasformazione in settori chiave come la tecnologia, l'ecologia, l'energia e l'industria.

Questo "cambio epocale" si manifesta in un mondo del lavoro sempre più ibrido, fluido e flessibile, dove i confini tra lavoro subordinato e autonomo, e tra vita privata e professionale, sono sempre più labili. La professionalità e la competenza sono diventate elementi determinanti, soppiantando i vecchi modelli lavorativi e richiedendo responsabilità, creatività e partecipazione alle decisioni aziendali.

La complessità sociale e l'incertezza economica sono state aggravate dalla rivoluzione digitale, ora intelligenza artificiale, dalle emergenze ambientali e, in particolare, dall'inverno demografico. Quest'ultimo ha portato a difficoltà crescenti nel mondo del lavoro, con una carenza strutturale di figure sia con competenze specialistiche che trasversali, mettendo in discussione la tenuta dello stato sociale a medio-lungo termine.

In questo contesto, per noi di IALANAPIA, la formazione assume una maggiore responsabilità poiché non si tratta più solo di sviluppare abilità tecniche, ma di fornire alle persone gli strumenti per comprendere e affrontare il cambiamento, orientandosi in processi che sembrano privi di punti di riferimento certi. Diventa cruciale saper valorizzare le competenze già acquisite dalle lavoratrici e dai lavoratori e, allo stesso tempo, integrare le competenze digitali, sempre più richieste in tutti i settori.



Inoltre, la velocità esponenziale dei cambiamenti impone un approccio rapido all'azione in cui la formazione deve intervenire per gestire le implicazioni di nuovi sistemi di produzione, il dualismo tra lavori "vecchi" e "nuovi", la crisi delle regole sociali e l'aumento della precarietà.

La trasformazione attuale non è solo tecnologica e ambientale, ma anche socio-culturale. Sta modificando la percezione delle persone, il modo di concepire l'impresa, la comunicazione, il "saper fare" e il "saper collaborare". Le aziende, per competere, devono puntare su innovazione di prodotto e di processo, gestendo al meglio le risorse umane attraverso il miglioramento della professionalità, il benessere aziendale e l'interazione uomo-macchina. Diventa quindi strategica la formazione continua e permanente, capace di motivare le persone e creare gruppi interdisciplinari e collaborativi.

La concezione tradizionale della formazione non è più sufficiente: sono necessari maggiori investimenti di risorse e di tempo. Nonostante la disponibilità di risorse (es. fondi interprofessionali), è cruciale un cambiamento culturale da parte di aziende e lavoratori, spesso riluttanti a investire il proprio tempo nella formazione individuale.

Le soft skills, apparentemente distanti dall'automazione e dall'intelligenza artificiale, sono invece fondamentali per lavorare in un ambiente collaborativo, digitalizzato e iperconnesso, e per questo serve anche educare a comprendere e gestire gli aspetti meno positivi dell'intelligenza artificiale. Affrontare la polarizzazione delle competenze, il disallineamento tra domanda e offerta, la disparità di genere e l'aumento delle richieste di competenze digitali è essenziale. La formazione non si limita allo sviluppo di abilità tecniche, ma mira a dare alle persone gli strumenti per comprendere il cambiamento e orientarsi in un futuro incerto.

Per IALANAPIA Veneto, fare formazione significa promuovere la partecipazione. Ma soprattutto, significa far crescere la persona e la comunità, portando a miglioramenti nella produttività e competitività, alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro e all'aumento dei salari, affermandosi così come uno strumento fondamentale di giustizia sociale.





IALANAPIA Veneto srl impresa sociale, è una struttura accreditata presso la Regione Veneto per la Formazione Superiore (per disoccupati ed inattivi) e Formazione Continua (per attivi), non ha scopo di lucro e si propone di realizzare finalità d'interesse generale, attraverso l'esercizio di attività economiche organizzate al fine della produzione e dello scambio di beni e servizi di utilità sociale. La sua sede legale è attualmente a Venezia, in via Torino, 103. Opera sul territorio regionale dal 1972, attraverso diverse forme associative e societarie e dal 2013 afferisce alla rete nazionale di Innovazione Apprendimento Lavoro, coordinata da IAL Nazionale.

Permane la volontà comune tra soci di IALANAPIA (CISL Veneto, IAL Nazionale, Terra Viva Veneto) di proseguire nell'intento di qualificare i processi progettuali e gestionali tramite una riorganizzazione interna e di poter diversificare gli ambiti e i settori di attività.

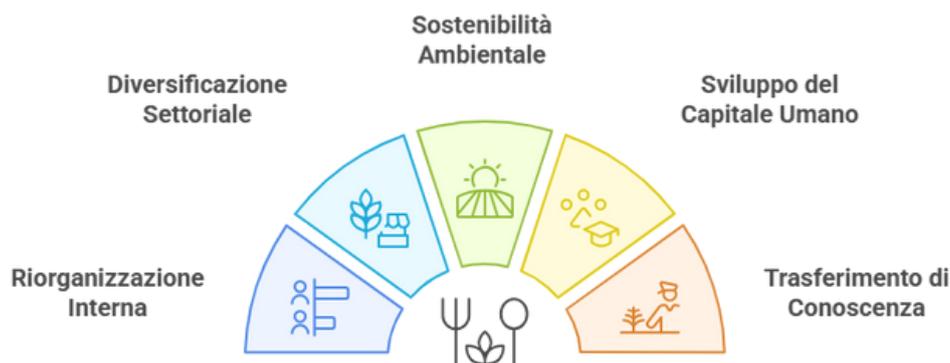
Il core business della Società rimane l'attività nel settore agroalimentare veneto che favorisce, in coerenza con le attuali politiche agricole, lo sviluppo delle imprese agricole e agroindustriali anche in un'ottica di sostenibilità ambientale, attraverso l'investimento sul capitale umano, accedendo ai bandi del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Veneto; in crescita anche le attività formative a pagamento collegate all'aggiornamento delle competenze tecniche del personale dell'agricoltura (patentini). Rispetto a questo settore, IALANAPIA Veneto opera a favore di imprenditori, collaboratori d'impresa, con il trasferimento di un importante know how tecnico (es. il biologico e il biodinamico).

Si consolidano e rafforzano le attività nell'ambito della formazione continua finanziata dai Fondi interprofessionali a favore di lavoratori e imprese nei settori dell'artigianato, commercio e industria. In crescita anche le attività formative realizzate con risorse della bilateralità del settore terziario a vantaggio di aziende e lavoratori del settore commercio e servizi.

L'obiettivo dell'azione di IALANAPIA Veneto è rappresentato dal supportare quanti, nel mondo del lavoro o in transito verso di esso, si trovano ad avere la necessità di rafforzare o integrare il proprio bagaglio di competenze per poter essere in grado di rispondere alle sollecitazioni di cambiamento che stanno coinvolgendo tutti i settori e tutte le professioni, e tutti coloro che si trovano in fase di transizione da una occupazione ad un'altra.

La possibilità di operare in tutte le province del Veneto e la collaborazione con alcuni soggetti sociali tra i più significativi del mondo del lavoro e di importanti filiere produttive, con gli enti bilaterali e con alcuni partner del mondo della formazione, consente ad IALANAPIA Veneto di intercettare proposte di collaborazione, progettazione e realizzazione di attività.

In crescita anche le attività dell'area sociale attraverso le quali IALANAPIA Veneto offre un servizio a categorie con maggiori fragilità nel mercato del lavoro (donne, disoccupati, giovani), anche attraverso reti di partner sul territorio.





LE DUE ESPERIENZE E IL PERCORSO

ANAPIA

ANAPIA Regionale del Veneto impresa sociale S.r.l., organismo di formazione accreditato presso la Regione Veneto per gli ambiti Formazione Superiore e Formazione Continua, non ha scopo di lucro e si propone di realizzare finalità d'interesse generale, attraverso l'esercizio di attività economiche organizzate al fine della produzione e dello scambio di beni e servizi di utilità sociale.

IAL

IAL Veneto è l'acronimo di Innovazione Apprendimento Veneto srl Impresa Sociale. Il suo oggetto di attività sono i corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale. Non è accreditato alla formazione superiore e continua della regione ma lavora in sinergia con Anapia e partner.

1972

La nascita di ANAPIA

ANAPIA era stata promossa dall'UCI (Unione Coltivatori Italiani) ed ha operato sul territorio veneto dal 1972 come unità operativa della sede nazionale.

Riorganizzazione

Sviluppo e crescita di Anapia e di Ial Veneto

2017 - 2022

INSIEME PER ESSERE UNICI

Coordinamento e integrazione tra i due enti, consolidamento e miglioramento delle attività, rafforzamento e Integrazione delle Reti.

La sede legale viene spostata nella Cisl Veneto in una location più funzionale ed efficiente e si compie la fusione di Ial e Anapia.

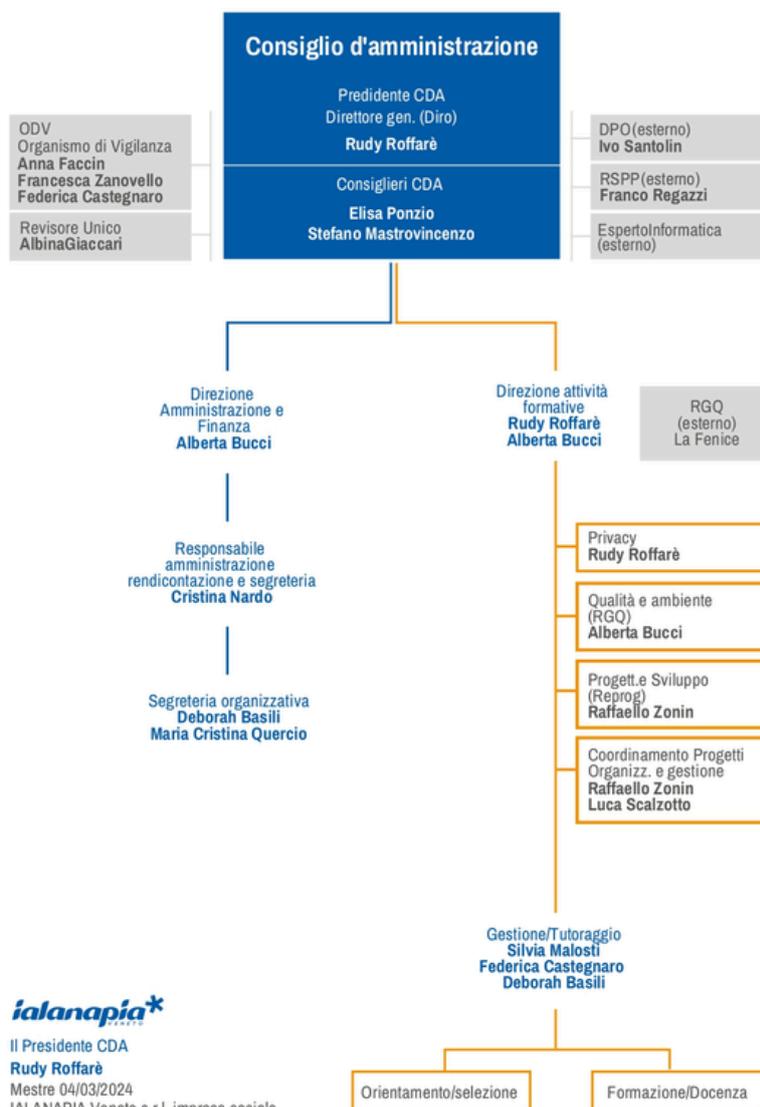


I LANAPIA Veneto ha sviluppato il proprio modello organizzativo secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 231/01, nominando un Organismo di vigilanza (ODV) esterno presieduto dall'Avv.to Anna Faccin e ha adeguato la propria struttura e le proprie procedure alle prescrizioni in materia di privacy in base alle prescrizioni del Regolamento europeo sulla protezione dei dati n. 2016/679, affidando all'Avv.to Ivo Santolin l'incarico del Responsabile della protezione dei dati (DPO).

L'organo amministrativo al 31.12.2024 risulta costituito da un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri: Rudy Roffarè (Presidente e legale rappresentante), Elisa Ponzio (Consigliere), Stefano Mastrovincenzo (Consigliere).

Svolge la funzione di Revisore legale la dott.ssa Albina Giaccari, il cui compenso è stato per il 2024 pari a euro 5.000 annui.

MODELLO ORGANIZZATIVO





Il Bilancio Sociale 2024 di IALANAPIA Veneto intende offrire una panoramica completa dei risultati economico-finanziari dell'ente, integrando anche aspetti qualitativi che riflettono i nostri valori, la missione e la visione. Si tratta di uno strumento importante che ci permette di essere trasparenti e di condividere con i nostri soci, utenti, collaboratori e tutti gli stakeholder il modo in cui operiamo, rispettando le norme vigenti e le prassi partecipative che da sempre contraddistinguono la nostra cultura organizzativa e la nostra rete.

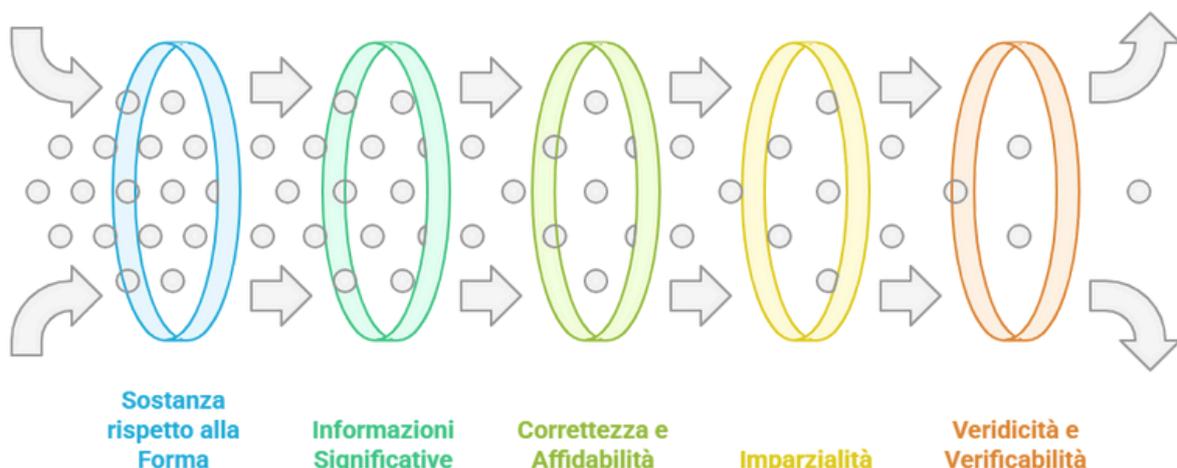
Questo documento si affianca ad altri strumenti di comunicazione e trasparenza, tra cui:

- il bilancio d'esercizio civilistico;
- le relazioni e le rendicontazioni richieste dalle amministrazioni finanziatrici;
- i manuali e le politiche sulla qualità e la sicurezza, adottate secondo le norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 21001:2019;
- l'attività del Data Protection Officer, responsabile della tutela dei dati, in conformità al regolamento UE 2016/679;
- il "Modello Organizzativo Gestione e Controllo", adottato secondo quanto previsto dal D.Lgs. 231/01.

Per la stesura di questo Bilancio Sociale 2024 ci siamo ispirati alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore, approvate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali nel luglio 2019, in linea con le norme sul settore delle imprese sociali.

Abbiamo cercato di rispettare alcuni principi fondamentali:

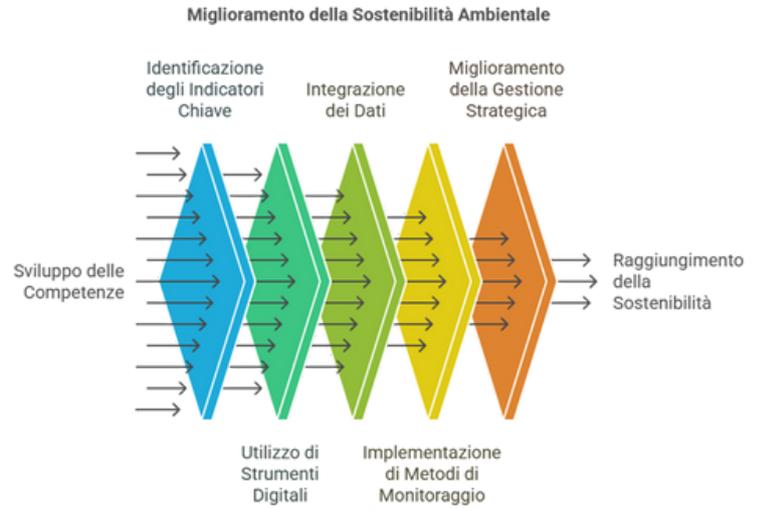
- dare priorità alla sostanza rispetto alla forma, per offrire una rappresentazione fedele dei fatti;
- concentrarci sulle informazioni più significative per comprendere il contesto, l'andamento dell'ente e gli impatti economici, sociali e ambientali delle nostre attività;
- garantire correttezza e affidabilità, presentando dati oggettivi e realistici;
- essere imparziali, offrendo una visione completa, senza influenze di interessi di parte, evidenziando sia gli aspetti positivi che le aree di miglioramento;
- assicurare la veridicità e la verificabilità delle informazioni, facendo riferimento alle fonti di dati utilizzate;
- il nostro obiettivo è condividere con trasparenza e sincerità il cammino che stiamo percorrendo, sottolineando l'impegno di tutta la nostra comunità nel realizzare la nostra missione.





Nel nostro ente di formazione professionale crediamo fermamente che il vero valore di un'organizzazione risieda nelle persone che la compongono e nell'impatto che essa ha sulla comunità. La nostra missione è quella di formare professionisti competenti e consapevoli, in grado di affrontare le sfide del mercato del lavoro e contribuire attivamente alla sostenibilità ambientale. In questo contesto, siamo orgogliosi di presentare i risultati delle nostre attività, i progetti di sostenibilità ambientale e i dati che testimoniano il nostro impegno verso un futuro migliore.

Nel corso dell'anno, abbiamo coinvolto oltre 10.000 allievi in percorsi formativi mirati, sia in presenza che online. Le nostre attività si sono concentrate su diverse aree professionali, con attenzione anche alle competenze green e alla sostenibilità.



Abbiamo anche avviato collaborazioni con aziende locali e organizzazioni non profit rafforzando il legame tra il nostro ente di formazione e il territorio.

Ne è un esempio il Progetto Eco-Monitoring: Strategie digitali per un futuro sostenibile.

Questo progetto all'interno dell'Avviso n. 4/2023 "Formazione a sostegno della Green Transition e della Circular Economy" nelle imprese aderenti di Fondimpresa ha supportato 6 aziende Venete nella misurazione digitale del proprio impatto ambientale, favorendo la sostenibilità e la competitività. Attraverso formazione avanzata, sono state sviluppate competenze per individuare indicatori chiave, utilizzare strumenti digitali e integrare i dati ambientali nei processi decisionali. L'obiettivo è stato creare metodi replicabili di monitoraggio continuo, migliorare la gestione strategica e condividere risultati con stakeholder e territori. Questo approccio ha contribuito a ridurre l'inquinamento, rispettare gli standard ESG e rafforzare il network territoriale per un futuro più sostenibile.



Nel nostro impegno costante verso il miglioramento dell'offerta formativa e professionale, le collaborazioni con le imprese rivestono un ruolo fondamentale nel nostro operato.

Numerose le imprese coinvolte nei percorsi formativi e i settori di attività raggiunti come l'agricoltura, l'artigianato, l'industria, e il terziario.

3.468
imprese coinvolte
nel territorio

Territori	Numero Imprese	%
Padova-Rovigo	146	4%
Treviso-Belluno	644	19%
Venezia	136	4%
Verona	1.464	42%
Vicenza	1.078	31%

Queste collaborazioni non solo ci permettono di offrire corsi specializzati e in linea con le reali esigenze delle imprese, ma contribuiscono anche a creare un valore aggiunto per il territorio. Le imprese che si avvalgono dei nostri servizi hanno beneficiato di una formazione su misura in base alle specifiche richieste e competenze necessarie.

Siamo convinti che investire nella formazione e nell'aggiornamento professionale rappresenti una chiave fondamentale per il successo delle imprese e per la valorizzazione delle risorse umane, contribuendo così a un futuro lavorativo più prospero e sostenibile.



Il nostro team è composto da 7 dipendenti, fondamentali per il successo e la crescita sostenibile dell'azienda. La nostra attenzione al benessere dei dipendenti si traduce in politiche di welfare aziendale che promuovono un ambiente di lavoro equo, flessibile e favorevole allo sviluppo personale e professionale.

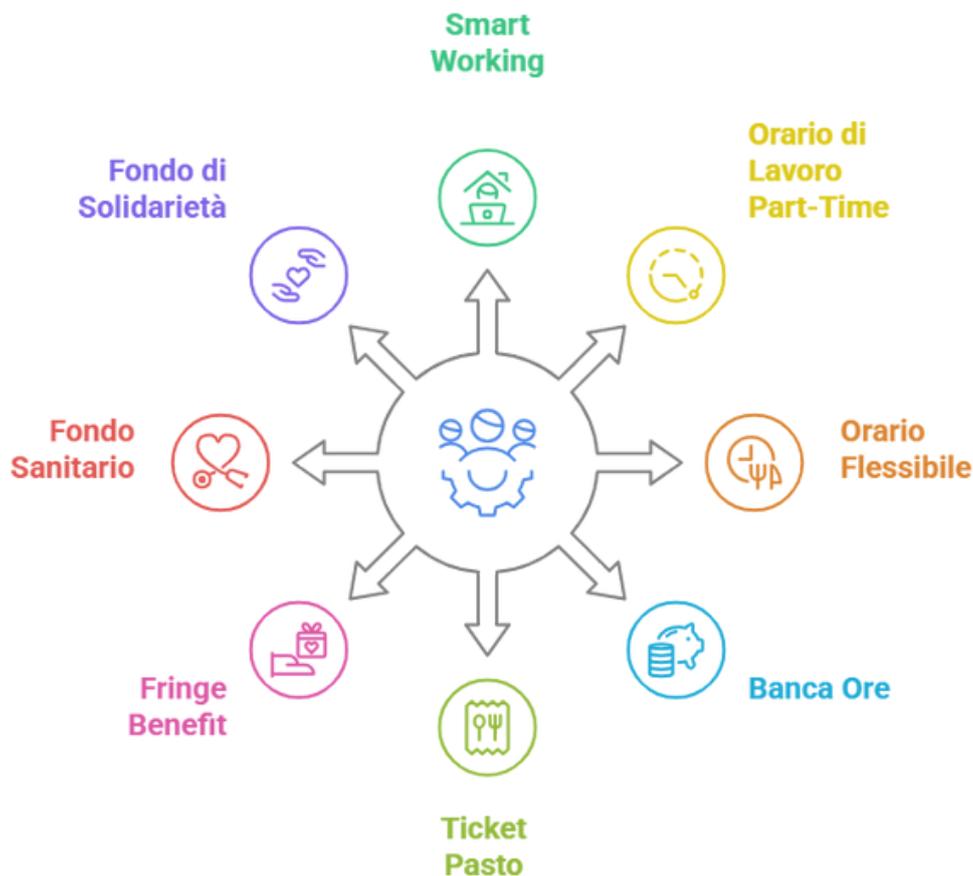
Il contratto applicato è CCNL per la Formazione Professionale.

Abbiamo adottato modalità di lavoro smart working e telelavoro, favorendo la flessibilità e migliorando l'equilibrio tra vita privata e lavorativa. L'orario di lavoro è organizzato anche in modalità part time e con orari flessibili in entrata e in uscita, inclusa la pausa pranzo, per rispondere alle diverse esigenze dei nostri collaboratori. Inoltre, utilizziamo la banca ore per gestire in modo più efficace le flessibilità orarie.

Per supportare il benessere quotidiano, offriamo il ticket pasto e fringe benefit tramite la piattaforma CGMoving, che permette ai nostri dipendenti di usufruire di servizi e agevolazioni dedicate. A tutela della salute e del benessere, il Fondo sanitario SANI.IN.VENETO e il Fondo Solidarietà Veneto costituiscono importanti strumenti di supporto e assistenza per i nostri collaboratori.

Il nostro impegno è volto a creare un ambiente di lavoro sostenibile, che valorizzi le risorse umane e favorisca il benessere di tutti i dipendenti, contribuendo alla crescita dell'azienda e al soddisfacimento delle loro aspettative. Importante l'investimento in formazione per il personale interno, avviato nel 2023 e proseguito nel 2024 con l'ausilio di Qube Consulting srl e di IAL Nazionale.

Benessere per le persone



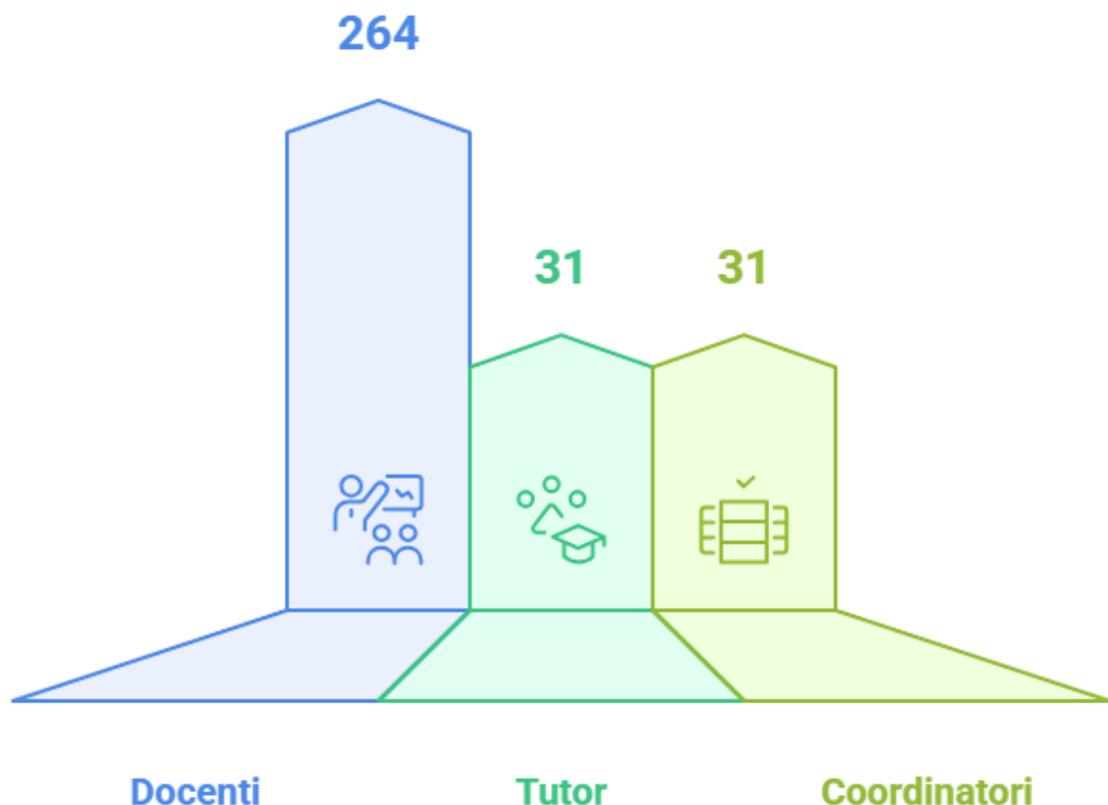


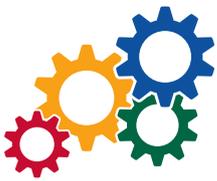
Nel nostro ente di formazione professionale riteniamo che il valore dei collaboratori sia una parte fondamentale per il nostro successo e per la qualità dei servizi offerti. I nostri collaboratori comprendono un ampio network di fornitori, docenti, tutor e coordinatori, ognuno dei quali contribuisce in modo importante alla nostra missione di fornire una formazione di qualità.

Il docenti con cui collaboriamo sono professionisti qualificati, con esperienze significative nei rispettivi settori. Nel 2024 abbiamo condotto sondaggi in vari percorsi formativi tra gli allievi che hanno espresso soddisfazione per la qualità dell'insegnamento ricevuto.

I nostri tutor, che affiancano gli allievi nel loro percorso formativo, svolgono un ruolo cruciale nel supporto individualizzato.

I coordinatori di ciascun corso si occupano di garantire la qualità e la coerenza dei programmi formativi. Per alcuni gruppi in particolare possiamo parlare di veri e propri partner con cui condividiamo obiettivi e metodologie. Con la loro esperienza e competenza ci permettono di adattare costantemente i contenuti ai cambiamenti del mercato del lavoro. Nel 2024 in varie aree formative abbiamo effettuato incontri con i coordinatori per la valutazione e aggiornamento dei corsi, assicurando che rimangano pertinenti e allineati alle esigenze del settore oltre che conformi alle normative previste.





Nel nostro impegno come ente di formazione professionale, riconosciamo l'importanza del territorio veneto, una regione ricca di diversità culturali, tradizioni e settori economici vitali. La nostra missione è quella di rispondere alle esigenze formative di una comunità dinamica, contribuendo così alla promozione e allo sviluppo delle competenze necessarie per affrontare le sfide del mercato del lavoro locale.

Panoramica Regionale

14.090 ore di formazione erogate
10.477 allievi formati
788 corsi erogati

Padova-Rovigo

2.509 ore
1.906 allievi

Treviso-Belluno

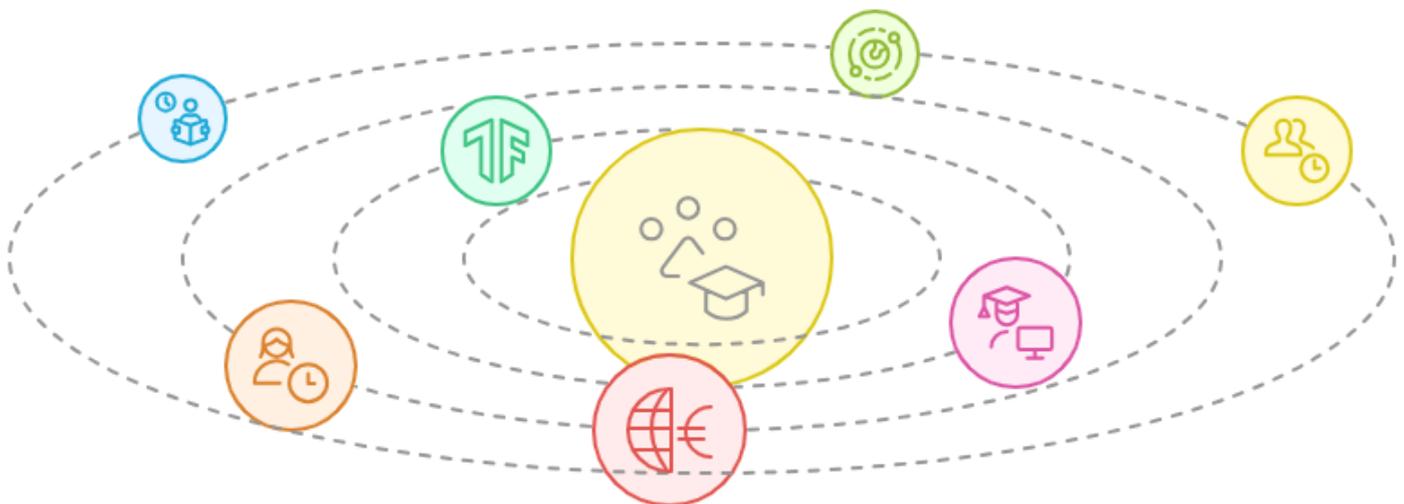
4.593 ore
4.800 allievi

Venezia

1.300 ore
609 allievi

Verona

2.058 ore
1.664 allievi



Vicenza

3.550 ore
1.481 allievi

Estero (Spagna)

80 ore
17 allievi

Formazione a Distanza

Componente di formazione online che rappresenta il 10% del totale



Nel nostro percorso di crescita e sviluppo come ente di formazione professionale siamo consapevoli che, nel mondo contemporaneo, l'interazione con i nostri stakeholder, tra cui aziende, piccoli imprenditori e comunità, avviene sempre più attraverso canali digitali. Pertanto abbiamo deciso di investire nel potenziamento della nostra comunicazione. Nel 2024 abbiamo destinato risorse alla realizzazione di un nuovo sito web, moderno e intuitivo, che non solo rispecchia l'identità della nostra organizzazione, ma che è anche in grado di offrire un'esperienza utente ottimale. Il nostro obiettivo è quello di rendere le informazioni sui nostri corsi, eventi e servizi facilmente accessibili e fruibili per tutti. In parallelo abbiamo intensificato la nostra presenza sui social media, canale fondamentale per interagire con il nostro pubblico e costruire una rete di relazioni solide e durature.



VIDEO AZIENDALE



SITO WEB



Il 2024 è stato anche l'anno della nostra partecipazione al JOB&Orienta, il salone dedicato all'orientamento scolastico, al lavoro e alla formazione. In quest'occasione, al fianco della CISL abbiamo offerto informazioni e consulenze sui percorsi formativi, sulle opportunità professionali e sulle modalità di ingresso nel mondo del lavoro, supportando giovani, studenti e professionisti nel loro percorso di crescita e sviluppo. Per condividere il lavoro fatto nei progetti formativi in tema di pari opportunità, giovani e generazioni a confronto, abbiamo ideato alcuni giochi sugli stereotipi, dedicati agli adulti e ai ragazzi che hanno fatto visita al nostro stand.



Il 3 maggio 2024 una delegazione di IALANAPIA Veneto ha partecipato all'udienza straordinaria di Papa Francesco rivolta al mondo della Formazione Professionale.

L'Associazione Italiana degli Enti di Formazione Professionale FORMA, composta dai principali enti nazionali di formazione professionale ha incontrato Sua Santità, figura di straordinaria ispirazione per milioni di persone in tutto il mondo.

Hanno partecipato all'evento oltre 7.000 persone tra allievi, formatori e operatori degli enti di Formazione Professionale.

Papa Francesco in quell'incontro ha espresso gratitudine agli enti di formazione professionale per il loro ruolo nella crescita dei giovani, esortandoli a continuare a sostenere il mondo del lavoro. Ha evidenziato l'importanza di dedicare particolare attenzione ai giovani in difficoltà, offrendo loro opportunità di inserimento sociale e lavorativo. Il Papa ha sottolineato la necessità di una formazione integrale che consideri aspetti tecnici, umani, spirituali e sociali, ribadendo che il lavoro rappresenta una questione di giustizia e la dignità di ogni lavoratore deve essere valorizzata. Infine, ha invitato a investire nella formazione continua e creativa, riconoscendo il ruolo fondamentale del lavoro nella vita e nella vocazione di ciascuno.





Come ente di formazione professionale ci impegniamo costantemente a migliorare i nostri standard operativi e a garantire un servizio di alta qualità ai nostri utenti.

Nel 2024 abbiamo previsto un investimento nella certificazione dei nostri processi attraverso l'adozione oltre alle norme ISO 9001, 14001 anche la 21001. Queste certificazioni rappresentano un importante traguardo, poiché mirano a garantire non solo la qualità della formazione offerta, ma anche la sostenibilità ambientale e la gestione efficace delle risorse.



La certificazione **ISO 9001** si concentra sulla gestione della qualità, assicurando che i nostri servizi soddisfino le aspettative dei partecipanti e degli stakeholders.



La certificazione **ISO 14001** attesta il nostro impegno verso pratiche sostenibili, contribuendo alla protezione dell'ambiente.



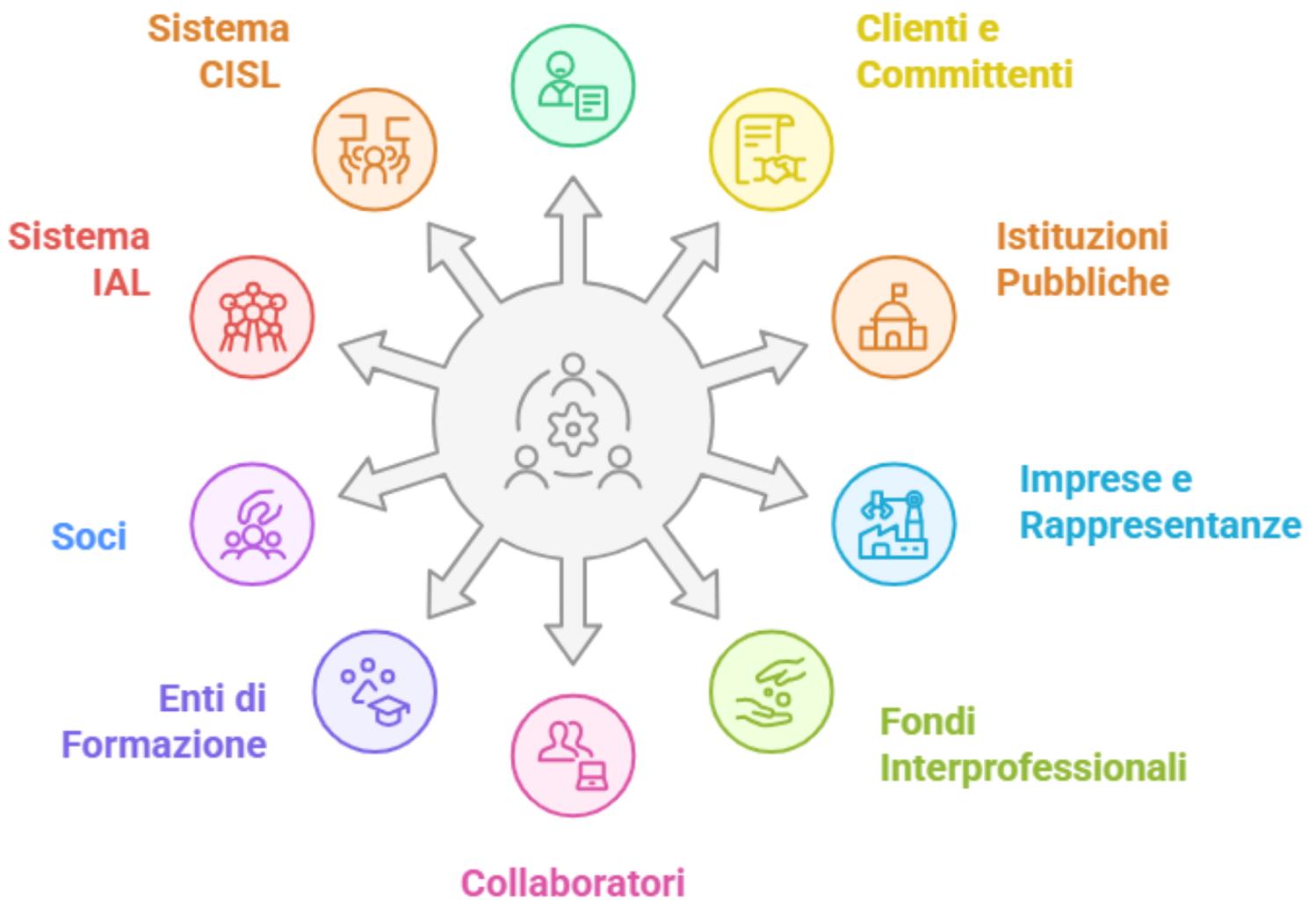
La certificazione **ISO 21001** si focalizza sulla gestione delle organizzazioni di apprendimento, garantendo che i nostri programmi siano in linea con le migliori pratiche internazionali nel settore della formazione.

Inoltre nel 2025 ci impegneremo a ottenere la certificazione **PDR 125**, focalizzata sulla parità di genere. Questo ulteriore traguardo conferma il nostro impegno verso quanto stabilito nel nostro Codice Etico.

Il nostro impegno per la certificazione rappresenta la volontà di garantire un servizio di qualità, in grado di rispondere alle sfide contemporanee e di contribuire attivamente alla crescita professionale degli individui e delle comunità che serviamo. Attraverso questi investimenti non solo eleviamo i nostri standard ma rinforziamo anche la fiducia dei nostri corsisti e dei partner, confermando il nostro ruolo di riferimento nel panorama della formazione professionale.



Beneficiari ed Utenti





Beneficiari ed utenti

Persone in cerca di occupazione, lavoratori e piccoli imprenditori con esigenze di riqualificazione.

Clienti, committenti

Soggetti privati che affidano a IALANAPIA Veneto la progettazione e lo svolgimento di corsi di qualificazione professionale o che beneficiano indirettamente del miglioramento del livello di formazione del mercato del lavoro.

Istituzioni e autonomie locali e della Regione; P.A.; altre istituzioni

Soggetti pubblici che, in virtù di un rapporto di accreditamento, affidano l'attività di formazione finanziata a IALANAPIA Veneto quale soggetto attuatore.

Quale soggetto affidatario di attività finanziate da risorse pubbliche IALANAPIA Veneto fa riferimento al rispetto delle normative in materia di accreditamento ed, inoltre, partecipa al confronto e al dibattito sui temi di interesse nell'ambito delle strategie generali e delle iniziative istituzionali promosse nel territorio.

Imprese e loro rappresentanze

Soggetti economici privati e relative associazioni di categoria che partecipano singolarmente o in forma collettiva alle progettualità promosse da IALANAPIA Veneto sia finanziate che su commessa diretta.

La relazione con le imprese e con le loro rappresentanze si muove essenzialmente sul terreno della bilateralità, della formazione continua e superiore.

Fondi interprofessionali e istituzioni della bilateralità

Soggetti privati, destinatari di risorse pubbliche e di fondi provenienti dalle aziende e dai lavoratori, che affidano a IALANAPIA Veneto percorsi di formazione e riqualificazione del personale delle aziende aderenti.

In coerenza con le caratteristiche produttive ed economiche del territorio e del radicamento sociale, la rete della bilateralità e dei Fondi costituisce un terreno di azione elettivo in termini di operatività, scambio culturale e socializzazione di pratiche.

Collaboratori

Professionisti e collaboratori a termine di cui IALANAPIA Veneto si avvale per lo svolgimento delle proprie attività. IALANAPIA Veneto sollecita la partecipazione attiva dei propri collaboratori al processo formativo, proponendo i necessari percorsi di formazione interna per implementare il proprio sistema formativo.

Enti di formazione professionale, società di progettazione di ricerca

Soggetti coinvolti in associazioni temporanee, partenariati, rapporti di fornitura di servizi con IALANAPIA Veneto nell'ambito delle rispettive attività istituzionali. Per la realizzazione dei propri scopi sociali, IALANAPIA Veneto collabora con le realtà dell'università, della ricerca e della consulenza, nell'ambito di partenariati per l'esecuzione di progetti e per l'arricchimento delle professionalità e capacità interne.



Soci

CISL Regionale del Veneto- IAL - Innovazione Apprendimento Lavoro Nazionale srl impresa sociale – Terra Viva Veneto S.r.l. – Terra Viva Associazione Liberi Produttori Agricoli - sono i soci di IALANAPIA Veneto. L'interesse del soci per lo sviluppo di IALANAPIA Veneto è sancito dai rispettivi statuti e dal complesso di relazioni sociali, politiche e istituzionali.

Sistema IAL

La rete nazionale costituita dalle srl IAL imprese sociali nazionale e regionali e dalle società controllate/partecipate da IAL Nazionale.

IALANAPIA Veneto partecipa alla rete strategica e di coordinamento del sistema IAL mediante la condivisione degli indirizzi in sede di Coordinamento nazionale e la sinergia nell'ambito di progetti sovraregionali.

CISL Veneto

Il sistema regionale e territoriale della CISL del Veneto in tutte le sua articolazioni ed emanazioni tecniche ha un costante rapporto con IALANAPIA Veneto.

Il rapporto con la CISL, pur se scandito dalle reciproche autonomie, rimarca la centralità della persona e del lavoro come cifra identitaria di IALANAPIA Veneto e ne legittima l'azione sul terreno prioritario della formazione per e nel lavoro, per la salute e sicurezza, per l'occupabilità.



Ore totale progetti attivi nel 2024
14.090





Il quadro riassuntivo presenta i dati relativi alle tematiche trattate nelle diverse aree di formazione e competenze. Nel 2024 la categoria con la maggiore percentuale di partecipazione è "Diritti e doveri, tutela del lavoratore e sicurezza", che ha visto erogate il 26% delle ore totali e il 47% degli allievi formati. Seguono "Agricoltura e ambiente" con il 27% e il 30%, e "Innovazione dei processi" con il 21% e il 4%. Altre aree tematiche trattate "Competenze di base e trasversali", "Gestione e organizzazione processi sicurezza ambientale", "Sicurezza e abilitazioni", "Logistica e magazzino", "Parità di genere", "Lingue" e "Digitale", con percentuali minori. Nel complesso, i dati evidenziano una forte attenzione alla sicurezza sul lavoro e alle tematiche ambientali, con un iniziale e progressivo inserimento nelle aree di competenze digitali e linguistiche.

TEMATICHE	ORE	ALLIEVI
 Agricoltura e Ambiente	3.792 - 27%	3.165 - 30%
 Competenze di Base e Trasversali	1.000 - 7%	172 - 2%
 Digitale	312 - 2%	261 - 2%
 Diritti, Doveri, Sicurezza	3.677 - 26%	4.881 - 47%
 Gestione e Organizzazione dei Processi di Sicurezza Ambientale	372 - 3%	78 - 1%
 Innovazione dei Processi	2.930 - 21%	452 - 4%
 Lingue	160 - 1%	78 - 1%
 Logistica e Magazzino	638 - 5%	86 - 1%
 Parità di Genere	389 - 3%	309 - 3%
 Sicurezza e Abilitazioni	454 - 3%	800 - 8%
 Varie	366 - 3%	195 - 2%



CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO	31/12/2024
Valore della produzione operativa	1.503.599
Costi esterni operativi	- 1.255.247
Valore Aggiunto	248.352
Costi del personale	- 240.842
Margine Operativo Lordo (MOL)	7.510
Ammortamenti	- 9.211
Risultato operativo	- 1.701
Risultato dell'area accessoria	101
Risultato dell'area finanziaria	216
EBIT Normalizzato	- 1.384
Risultato dell'area straordinaria	17.071
EBIT Integrale	15.687
Oneri finanziari	- 7.723
Risultato Lordo	7.964
Imposte sul reddito	- 4.671
Risultato Netto	3.293

RIPARTIZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	31/12/2024
Remunerazione del personale	240.842
Personale dipendente	240.842
Remunerazione della PA	4.671
Imposizione diretta	4.671
Remunerazione del capitale di credito	7.507
Interessi e altri oneri finanziari	7.507
Remunerazione della Comunità	-
Erogazioni liberali	-
Remunerazione dell'azienda	12.504
Utili non distribuiti	3.293
Ammortamenti	9.211
Totale Valore Aggiunto distribuito	265.524
Differenza con valore aggiunto	17.172



Per l'anno formativo 2025 l'ente si propone di consolidare e ampliare le proprie attività, puntando su diversi ambiti strategici per garantire un'offerta sempre più qualificata e sostenibile.

In primo luogo, si intende confermare e rafforzare la formazione in ambito agroalimentare, con il finanziamento del CSR (Credito di Sviluppo Rurale) per offrire percorsi di alta qualità rivolti alle imprese del settore. Questo ci permetterà di rispondere alle esigenze di un comparto in continua evoluzione, favorendo l'aggiornamento delle competenze e l'innovazione.

Parallelamente, si prevede uno sviluppo nell'ambito dei fondi interprofessionali, con particolare attenzione a Fondimpresa, grazie all'aumento dei parametri di qualificazione assegnati.

Questa opportunità ci consentirà di proporre percorsi formativi di maggior valore economico, ampliando l'offerta e rispondendo alle richieste di imprese che desiderano investire nella crescita professionale dei propri collaboratori.

Un altro obiettivo è l'incremento della bilateralità su territori veneti ancora poco coperti, con l'obiettivo di rafforzare le relazioni con le parti sociali e di ampliare l'offerta di formazione sul territorio regionale. Ciò contribuirà a creare reti più solide e a favorire un maggior coinvolgimento delle aziende locali.

Per quanto riguarda il libero mercato, intendiamo confermare e sviluppare le collaborazioni con i soci, ampliando le proposte del catalogo formativo. Questo ci permetterà di rispondere a una domanda sempre più diversificata, offrendo servizi personalizzati e di qualità superiore.

Inoltre, ci impegniamo a sviluppare l'area della formazione finanziata partecipando a bandi con temi vicini all'impresa sociale, affinché le nostre attività possano contribuire anche alla crescita di un settore particolarmente rilevante per il territorio e per la società nel suo complesso.

Infine, investiremo in una struttura di gestione software più avanzata, al fine di migliorare l'efficienza organizzativa, la gestione dei corsi e la reportistica, garantendo così un servizio più efficace e trasparente ai nostri clienti e partner.

Questi obiettivi rappresentano la nostra visione strategica per il prossimo anno, con l'obiettivo di consolidare la nostra presenza sul territorio, innovare le nostre offerte e contribuire allo sviluppo delle competenze di imprese e cittadini.



CONTATTI

IALANAPIA VENETO SRL IMPRESA SOCIALE
VIA TORINO, 103 - 30172 VENEZIA MESTRE (VE)
041 5330860
SEGRETERIA@IALANAPIA.NET