



DGR N. 110 del 12 FEBBRAIO 2024 “Generazioni a confronto: promuovere Age Management nei contesti organizzativi”

**ID PROGETTO: 10726874 CODICE PROGETTO 4285-0001-110-2024 TITOLO: “GENER-AZIONI: strumenti e processi per ecosistemi age friendly
FINANZIATO DAL PR VENETO FSE+ 2021-2027
CUP:H71J24000360007**

Ente Beneficiario: ISRE

Approvato con Decreto n. 741 del 06/06/2024

BANDO DI SELEZIONE

PER 1 EDIZIONE INTERVENTO TITOLO: ARMONIZZARE VITA LAVORATIVA E PRIVATA

CONTENUTI E OBIETTIVI DELL'ATTIVITÀ FORMATIVA

Nei contesti lavorativi in cui viene supposto il massimo della flessibilità e disponibilità da parte della forza lavoro diventa importante la messa in atto di buone pratiche rivolte ai dipendenti, in cui è l'organizzazione a garantire azioni di flessibilità e disponibilità nei confronti della forza lavoro con lo scopo di generare un clima positivo, aumentare il senso di appartenenza al contesto lavorativo, con la conseguenza di un maggior vantaggio qualitativo per tutti gli attori coinvolti. Al termine del laboratorio i partecipanti saranno in grado di:

- Conoscere i principi fondamentali di promozione della salute
- Mostrare atteggiamenti favorevoli verso azioni di promozione della salute
- Stimolare l'adozione di specifiche misure a sostegno dell'armonizzazione vita lavorativa e vita privata
- Ottenere un efficace coinvolgimento dei colleghi in percorsi di prevenzione e promozione della salute

PERIODO DI REALIZZAZIONE E DURATA DELL'ATTIVITÀ

L'intervento sarà avviato nel mese di Novembre 2025 per la durata di 16 ore. E' obbligatoria la frequenza almeno del 70% del monte ore totale.

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ

Can srl - Via G. Apollonio, 11 36061 Bassano del Grappa (VI)

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

Il percorso è rivolto ad un gruppo di almeno 8 partecipanti, occupati/e, lavoratori che costituiscono un gruppo eterogeneo appartenenti ad organizzazioni che manifestano un elevato livello di consapevolezza relativamente al tema dell'age diversity e dell'age management. Tali destinatari intendono introdurre all'interno delle proprie organizzazioni modelli e pratiche innovative relative alla macrotematica ARMONIZZAZIONE VITA LAVORATIVA E PRIVATA.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli interessati dovranno presentare domanda di ammissione entro il 07/11/2025 inviando il curriculum via mail a segreteria@ialanapia.net.

MODALITÀ DI SELEZIONE

L'ammissione al percorso avverrà in conformità agli esiti della selezione prevista per il 10/11/2025, condotta da una commissione appositamente designata. La commissione, il cui giudizio è insindacabile, verificherà i parametri di ammissibilità sulla base dei requisiti di ammissione richiesti e dall'ordine di arrivo delle candidature, nonché della coerenza del fabbisogno espresso dal candidato rispetto alle azioni previste e in base al criterio delle pari opportunità. Le sessioni di selezione dei candidati ammessi, verranno comunicate direttamente agli interessati e saranno tenute presso la sede di Ialanapia Veneto Srl.

FINANZIAMENTO

La partecipazione è completamente **GRATUITA** perché finanziata dal Fondo Sociale Europeo Plus, Priorità 1 Occupazione – Obiettivo specifico c), che intende promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata.

Venezia – Mestre, 19/09/2025

